

Política Anticorrupção e Antissuborno
Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy**I – OBJETIVO****I - OBJECTIVE**

Em um clima de globalização e transações internacionais complexas, regras relacionadas à prevenção e punição as práticas de suborno foram implementadas em países como Estados Unidos e Reino Unido, entre outros, com o objetivo de garantir boas práticas comerciais.

In a scenario characterized by globalization and complex international transactions, rules related to deterrence and punishment of bribery-related practices have been implemented in some countries such as United States of America and the United Kingdom, among others, with the purpose of ensuring good trade practices.

Em agosto de 2013, foi sancionada no Brasil a lei 12.846 conhecida como a Lei Anticorrupção (doravante a “Lei”) na qual as empresas são sancionadas por comissão em forma direta ou indiretamente de certos crimes (incluindo suborno).

From August 2013 it was sanctioned Law 12.846 in Brazil, called “Anti-Corruption Law” (hereinafter the “Law”) in which companies are sanctioned for commission, directly or indirectly, of certain crimes (including bribery).

Especificamente, a Lei Anticorrupção pune as empresas pelo cometimento de atos lesivos contra o patrimônio público nacional ou estrangeiro, contra princípios da administração pública ou contra os compromissos internacionais assumidos pelo Brasil, incluindo corrupção, fraude e suborno.

Specifically, the Anti-Corruption Law sanctions companies for committing damaging acts against national or foreign public assets, against principles of public administration or against international commitments assumed by Brazil, including corruption, fraud and bribery.

Desta forma, além das políticas já em vigor na Toyota do Brasil (Doravante “TDB”) claramente comunicadas pela Presidência e pela área de Governança e Compliance, a Toyota reforça que todos os colaboradores da empresa não devem praticar atos contrários a legislação em vigor, pois causarão, não apenas danos para imagem corporativa da Toyota Motor Corporation (doravante “TMC”), da TDB e de outras subsidiárias da Toyota em todo o mundo, mas também punições estabelecidas na Lei que vão desde multas milionárias até o fechamento da empresa. Além disso, há punições na esfera criminal, que podem chegar até 12 anos de prisão.

In this way, in addition to the policies already in place at Toyota Brasil S.A. (hereinafter “TDB”) clearly communicated by the Presidency and the Corporate Governance and Compliance Division, all company employees shall not perform acts contrary to current legislation, as they will not only cause damage to the corporate image of Toyota Motor Corporation (hereinafter “TMC”), TDB and other Toyota subsidiaries worldwide, but also criminal penalties established by law ranging from millionaire fines to closure of the company. In addition, there are penalties in the criminal sphere, which can reach up to 12 years in prison.

A TDB possui um Programa de Integridade claro, que deve ser de conhecimento de todos os integrantes da empresa e que contém, entre outras coisas:

1. O Código de Conduta para colaboradores e o Código de Conduta para Fornecedores/Distribuidores;
2. Regras e procedimentos para evitar compras e contratos ilícitos e outras interações com o setor público;
3. Treinamentos periódicos;
4. Disponibilização de canais de denúncia internos e proteção ao denunciante;
5. Análises periódicas de risco (relacionados à corrupção).

TDB has a clear Integrity Program, which all the members of the company must know and that contains, among other things:

1. The Code of Conduct for employees and the Code of Conduct for Suppliers/Distributors;
2. Rules and procedures to prevent illegal purchases and contracting and other interactions with the public sector;
3. Periodic training.
4. Existence of internal reporting channels and protection of complainants.
5. Periodic risk analysis (referred to corruption).

Sob os princípios mencionados anteriormente, esta política estabelece diretrizes que devem ser cumpridas por todos os colaboradores da TDB e qualquer pessoa que tenha um relacionamento comercial com a TDB.

In connection with the foregoing, this policy sets up the guidelines that should be followed and complied for all TDB employees and anyone who has a business relationship with TDB.

Política Anticorrupção e Antissuborno
Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy

Esta política se estende as diretrizes estabelecidas no Código de Conduta, principalmente para as áreas que normalmente podem estar expostas a situações que serão descritas a seguir.

[This policy broadens the guidelines established in the Code of Conduct, mainly for those areas that may be frequently exposed to situations as those described below.](#)

II – ABRANGÊNCIA**II - SCOPE**

As diretrizes desta política são aplicáveis à Toyota do Brasil (TDB) e qualquer empresa na qual a TDB seja acionista majoritária, e qualquer pessoa que pretenda fazer negócios com a TDB, incluindo fornecedores, distribuidores, revendedores e parceiros que não possuem sua própria Política Anticorrupção/Antissuborno, ou que sua Política Anticorrupção e Antissuborno seja mais permissiva que a da TDB.

[The guidelines of this policy are applicable to Toyota do Brazil \(TDB\) and to any other company where TDB is a majority shareholder, and to anyone who intends to make business with TDB, including suppliers, distributors, dealers and partners who do not have their own Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy, or that their Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy is more permissive than that of TBD.](#)

III – RESPONSABILIDADE**III - RESPONSIBILITY**

- Área de Compliance
- Departamento Jurídico
- [Compliance Area](#)
- [Legal](#)

IV – INTRODUÇÃO**IV - INTRODUCTION**

Os Estados Unidos e o Reino Unido são os países líderes em termos de normas e políticas anticorrupção e antissuborno e são eles que, por meio de suas leis locais, estabeleceram padrões globais de conformidade relacionados a este tema.

[United States and United Kingdom are the leading countries in anti-corruption and anti-bribery rules and policies and, through their domestic legislation, said countries have established global compliance standards related to this particular matter.](#)

Não obstante, a República Brasileira, por meio de seu Código Penal e Lei e legislação complementar tipifica as práticas proibidas por lei.

[Nevertheless, the Brazilian Republic, through its Penal Code and Law and complementary legislation typifies the practices forbidden by law.](#)

Da mesma forma, e como já mencionado, a partir de 2013, a lei anticorrupção passou a prever severas penalidades para pessoa jurídica pela prática de atos lesivos a administração pública (mencionados anteriormente).

[In the same way, and as indicated above, from 2013, the anti-corruption law that provides severe penalties to legal persons for the practice of acts harmful to the public administration \(previously stated\).](#)

Nesse sentido, e por meio desta política, todos os colaboradores e partes interessadas da Companhia são informados sobre as ações que, além de constituírem crime, não serão toleradas pela TDB sob nenhuma circunstância.

[In that sense, this policy serves the purpose of informing all TDB employees and officers about all actions that, in addition to being a crime under the law, shall not be tolerated by TDB under any circumstance.](#)

V - AÇÕES PROIBIDAS**V - PROHIBITED ACTIONS**

A TDB não tolerará práticas nas quais, mediante a corrupção, suborno ou outras medidas impróprias e/ou injustas, seja buscado um benefício indevido para a empresa.

[TDB shall not tolerate any practices that, through the corruption, payment of a bribe or other improper and/or unethical action, are intended to obtain a undue benefit for the Company.](#)

Política Anticorrupção e Antissuborno
Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy

Nenhum colaborador, fornecedor, distribuidor e/ou revendedor da TDB deverá oferecer, prometer e/ou dar vantagens indevidas (o que inclui dinheiro, presentes, ingressos, viagens, etc.); diretamente ou por meio de terceiros, com o objetivo de obter ou manter um negócio e/ou uma vantagem comparativa para a TMC, a TDB e/ou qualquer empresa do grupo Toyota, funcionário público ou não, com a intenção de influenciar a ação para obter qualquer um dos objetivos acima mencionados.

No TDB employee, supplier, distributor and/or dealer shall offer, promise and/or give undue advantage (which includes money, gifts, tickets, travel, etc.); directly or through third parties, with the objective of obtaining or maintaining a business and/or a comparative advantage for TMC, TDB and/or any Toyota Group company, public employee or not, with the intention of influencing the action to obtain any of the above-mentioned objectives.

Nesse sentido, o artigo 333 do Código Penal Brasileiro estabelece que será punido com pena de reclusão de 2 a 12 anos aquele que “oferecer ou prometer vantagem indevida a funcionário público, para determiná-lo a praticar, omitir ou retardar ato de ofício”, podendo a pena ser aumentada em um terço se, “em razão da vantagem ou promessa, o funcionário retarda ou omite ato de ofício, ou o pratica infringindo dever funcional”. Também é punido com até 5 anos de reclusão aquele que “solicitar, exigir, cobrar ou obter, para si ou para outrem, vantagem ou promessa de vantagem, a pretexto de influir em ato praticado por funcionário público no exercício da função” (art. 332 do Código Penal). E quando não envolve funcionário público, a prática pode ser qualificada como estelionato, com pena de até 5 anos de reclusão.

In connection with this, the article 333 of the Brazilian Penal Code establishes that anyone who "offers or promises an undue advantage to a public official in order to determine whether to perform, omit or delay an act of office" shall be punished by imprisonment for 2 to 12 years, and the penalty may be increased by one-third if, "due to the advantage or promise, the official delays or omits an act of office, or performs it in violation of functional duty. Also punished with up to 5 years of imprisonment is those who "request, demand, charge or obtain, for themselves or for others, an advantage or promise of advantage, on the pretext of influencing an act performed by a public official in the exercise of his function" (art. 332 of the Penal Code). And when it does not involve a public servant, the practice can be qualified as larceny, with a penalty of up to 5 years of imprisonment.

Além da punição penal a pessoa que corrompeu e/ou subornou, a Lei Anticorrupção estabelece penalidades diretamente à pessoa jurídica, independente de culpa ou conhecimento desta. As penalidades serão aplicadas tanto na esfera administrativa quanto judicial:

In addition to the criminal punishment of the person who has corrupted and/or bribed, the Anti-Corruption Law establishes penalties directly to the legal person, regardless of fault or knowledge. The penalties will be applied both in the administrative and judicial spheres:

- 1) Multa, no valor de 0,1% (um décimo por cento) a 20% (vinte por cento) do faturamento bruto do último exercício anterior ao da instauração do processo administrativo, excluídos os tributos, a qual nunca será inferior à vantagem auferida, quando for possível sua estimativa;
 - 2) Publicação extraordinária da decisão condenatória;
 - 3) Perdimento dos bens, direitos ou valores que representem vantagem ou proveito direta ou indiretamente obtidos da infração, ressalvado o direito do lesado ou de terceiro de boa-fé;
 - 4) Suspensão ou interdição parcial de suas atividades; e
 - 5) Dissolução compulsória da pessoa jurídica.
- 1) Fine, in the amount of 0.1% (one tenth of a percent) to 20% (twenty percent) of the gross revenue of the last financial year prior to the opening of the administrative proceedings, excluding taxes, which shall never be less than the advantage received, when its estimation is possible;
 - 2) Extraordinary publication of the judgment;
 - 3) Loss of assets, rights or values that represent an advantage or profit obtained directly or indirectly from the violation, except for the right of the injured party or bona fide third party;
 - 4) Partial suspension or interdiction of its activities; and
 - 5) Compulsory dissolution of the legal person.

**Política Anticorrupção e Antissuborno
Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy**

Dessa forma, oferecer, entregar, deixar oferecer ou dar qualquer vantagem indevida (como dinheiro, presentes ou qualquer outra vantagem) com o objetivo de obter um benefício para a TMC, TDB e/ou qualquer empresa do grupo Toyota atrairia, sem dúvida, uma péssima crítica social à empresa que, mancharia o bom nome comercial da Toyota, tudo sem prejuízo de possíveis sanções cíveis, criminais e / ou administrativas.

In this way, offer, deliver, let offer or give any undue advantage (such as money, gifts or any other advantage) in order to obtain a benefit for TMC, TDB and/or any company in the Toyota Group would undoubtedly attract a very bad social criticism to the company that would taint the good business name of Toyota, all without prejudice to possible civil, criminal and / or administrative sanctions.

Para uma melhor compreensão da Lei, o exposto acima pode ser dividido da seguinte forma:

For a better understanding of the law, the above information can be divided as follows:

(i) Que atividades estão proibidas?

- Qualquer ação realizada que tenha como objetivo obter vantagem indevida em atividades comerciais da TMC, TDB e/ou qualquer outra empresa do grupo Toyota;
- Qualquer ação realizada a fim de influenciar (mediante prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, vantagem indevida) um funcionário público para fazer ou deixar de fazer algo em benefício da TMC, TDB e/ou qualquer outra empresa do grupo Toyota.
- Etc.

(i) Which are the forbidden practices?

- *Any action carried out with the purpose of obtaining a business advantage for TMC, TDB and/or any company of the Toyota group;*
- *Any action carried out in to influence (by promising, offering or giving, directly or indirectly, an undue advantage) a public official to do or refrain from doing anything for the benefit of TMC, TDB and/or any other Toyota Group company.*
- *Etc.*
-

(ii) Que benefício geralmente é buscado por este tipo de práticas proibidas?

- Simplificação de procedimentos;
- Isenção parcial/total de tributos;
- Obtenção de licenças, permissões, autorizações, etc.;
- Obtenção de resultados favoráveis em inspeções, auditorias, etc.;
- Obtenção de informações confidenciais;
- Nenhum processo judicial contra o cumprimento de um crime;
- Não divulgação de más práticas corporativas;
- Evasão ou redução do cumprimento de regulamentos, penas e multas;
- Etc.

(ii) Which benefits can be sought?

- *Simplification of procedures;*
- *Partial/total tributes exemption;*
- *Obtention of licenses, permits, authorizations, etc.*
- *Obtention of a positive outcome of inspections, audits, etc.*
- *Access to confidential information;*
- *To avoid legal proceedings in the event a wrong is committed;*
- *To avoid disclosure of bad or illegal corporate practices.*
- *Exemption from or reduction of the obligation to comply with rules, penalties and fines;*
- *Etc.*

(iii) O que se entende por “funcionário público”?

Política Anticorrupção e Antissuborno
Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy

Considera-se funcionário público, para os efeitos penais, quem, embora transitoriamente ou sem remuneração, exerce cargo, emprego ou função pública (Federal, Estadual, Municipal ou Estrangeiro).

Equipara-se a funcionário público quem exerce cargo, emprego ou função em entidade paraestatal, e quem trabalha para empresa prestadora de serviço contratada ou conveniada para a execução de atividade típica da Administração Pública.

(iii) What is the meaning of "public servant"

Is considered a public servant, for criminal purposes, who, although temporarily or without remuneration, holds a position, job or public service (Federal, State, Municipal or Foreign).

A public servant is one who holds a position, job or function in a parastatal entity, and one who works for a company that renders services contracted or contracted for the execution of a typical Public Administration activity.

(iv) O que constitui uma vantagem indevida?

- Dinheiro em todas as suas formas (bilhetes, vouchers, vale de compra, ações, empréstimos, garantias como hipotecas ou roupas, compra e venda de itens, etc.);
- Presentes, convites e entretenimento (viagens de lazer, por exemplo);
- Doações, contribuições, apoios e patrocínios;
- Ingressos para shows, eventos, feiras, atividades esportivas ou culturais;
- Descontos e/ou "tarifas promocionais exageradas";
- Ofertas de emprego ou estágio, custos educacionais ou médicos;
- Favores sexuais;
- Etc.

Importante destacar que a lei pune não somente a oferta ou entrega da vantagem indevida, como também a promessa desta.

It is important to note that the law punishes not only the offer or delivery of the undue advantage, but also the promise of it.

(iv) What constitutes an undue advantage?

- Money in all its forms (tickets, vouchers, purchase vouchers, shares, loans, guarantees such as mortgages or clothes, purchase and sale of items, etc.);
- Presents, invitations, entertainment activities (for example, pleasure trips);
- Donations, contributions, supports and sponsorship;
- Tickets for shows, events, fairs, sports or cultural activities;
- Exaggerated discounts and/or "promotional prices";
- Offer of labor, education or medical costs;
- Sexual favors;
- Etc.

Embora não seja esperado que nenhum colaborador, fornecedor, distribuidor e / ou revendedor da TDB realize nenhuma das atividades mencionadas, apenas a título ilustrativo, na seção (i) acima, também é esperado que, mediante ao pedido de corrupção ou suborno de uma pessoa, os mencionados acima não aceitem esse tipo de prática.

Although we expect no TDB employee, supplier, distributor and/or dealer will be involved in any of the activities or practices listed, merely for illustrative purposes, in preceding item (i), it is also desirable that, if any person demands a corruption or bribe, TDB's personnel will not accept to participate in such illegal practices.

Neste sentido, a TDB não tolerará a entrega, o oferecimento ou a promessa de qualquer vantagem indevida a funcionários públicos e pessoas relacionadas a este (direta ou indiretamente), independentemente da razão e/ou justificativa para tais vantagens indevidas. Qualquer pagamento a qualquer órgão público somente poderá ser realizado quando este for exigido em lei (taxas, custas, tributos) e, preferencialmente, por meio do processo de pagamento do Departamento Financeiro.

Política Anticorrupção e Antissuborno
Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy

In this sense, TDB shall not tolerate the delivery, offer or promise of any undue advantage to public officials and related persons (directly or indirectly), regardless of the reason and/or justification for such undue advantage. Any payment to public agency only be made when it is required by law (fees, costs, taxes) and preferably through the payment process of the Financial Department.

(v) Casos de suborno a pessoas que não sejam funcionários públicos

Embora a figura clássica de suborno e corrupção seja configurada com a participação de um funcionário público, a lei brasileira e internacional também contempla a participação de pessoas para obtenção de vantagem ilícita entre empresas privadas, com consequências cíveis e criminais.

Although the classic figure of bribery and corruption is configured with the participation of a public official, the Brazilian and international law also contemplates the participation of people to obtain an illicit advantage among private companies, with civil and criminal consequences.

De acordo com a presente política, a TDB também não tolerará a busca de benefícios econômicos por meio do uso de métodos ou atos impróprios de corrupção e/ou suborno. Nesse sentido, espera-se que todos os colaboradores, fornecedores, distribuidores e / ou revendedores da TDB não ofereçam, prometam ou deem vantagens indevidas a terceiros, direta ou indiretamente, a fim de obter um negócio e / ou uma vantagem para TMC, TDB e / ou qualquer empresa do grupo Toyota; com a intenção de (a) induzir a pessoa a desempenhar inadequadamente sua função ou atividade; (b) recompensar a pessoa por ter cumprido sua atividade ou função ou (c) com o conhecimento ou crença de que se essa pessoa aceitar o presente, ela desempenhará suas funções ou atividades de maneira célere ou inadequada.

In accordance with this policy, TDB shall not tolerate the pursuit of economic benefits through the use of improper bribery e/or corruption methods or acts. In this regard, it is expected that all employees, suppliers, distributors and / or dealer of TDB do not offer, promise or give undue advantage to third parties, directly or indirectly, in order to obtain a business and / or a comparative advantage to TMC, TDB and / or any company of the Toyota Group; with the intent to (a) induce the person to perform his or her function or activity improperly; (b) reward the person for improperly performing his or her function or activity; or (c) with the knowledge or belief that if the person accepts the gift, he or she will perform his or her function or activity faster or inadequate.

(vi) Proibição de ser subornado

Da mesma forma que esta política proíbe a oferta ou a realização de subornos ou corrupção com o objetivo de obter ou manter um negócio e/ou uma vantagem indevida para a TMC, a TDB e/ou qualquer empresa do grupo Toyota, também é esperado de todos empregados da TDB que não aceitem suborno ou qualquer outra forma de vantagem indevida.

Not only does this policy prohibit the offer or giving of bribes or corruption with the purpose of winning or keeping a business and/or comparative advantage for TMC, TDB and/or any Company of the Toyota group, but it also provides that TDB personnel are expected not to accept bribes or any other form of undue advantage offered to them.

(vii) Proibição de suborno interTDB

Da mesma forma, todas as atividades mencionadas na seção (ii) serão aplicadas a todas as áreas da TDB. Em outras palavras, a TDB não tolerará a solicitação ou oferta de vantagens indevidas em troca de favoritismo, seleção, conformidade, velocidade, etc. na realização do trabalho de cada um de seus colaboradores.

Accordingly, all activities mentioned in item (ii) shall also be applicable to all areas within TDB. That is to say, TDB shall not tolerate the request or offer of bribes in exchange for favoritism, selection, fulfillment, acceleration, etc. in the performance of the tasks assigned to each of its employees or officers.

VI – OUTRAS ATIVIDADES PROIBIDAS

VI - OTHER FORBIDDEN ACTIVITIES

Considerando que o objetivo desta política é estabelecer diretrizes que todos os colaboradores da TDB devem cumprir, relacionadas às práticas que causam danos à TMC, TDB e outras subsidiárias da Toyota em todo o mundo, inclusive de imagem, reforça-se não será tolerado sob nenhuma circunstância fraudes nas demonstrações financeiras.

Bearing in mind that the purpose of this policy is to establish guidelines that are to be complied with by all TDB personnel and officers, in connection with those practices that could involve a harm to the corporate reputation of TMC, TDB and other branches of Toyota all over the world, under no circumstance shall financial statement fraud be tolerated.

Política Anticorrupção e Antissuborno
Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy

Nesse sentido, caso constatada qualquer fraude em demonstrações ou balanços contábeis e financeiros, a TOYOTA tomará todas as medidas legais cabíveis.

In this sense, should any fraud be found in financial statements or balance sheets, TOYOTA will take all applicable legal measures.

VII – EFEITOS DE ATIVIDADES PROIBIDAS
VII - PROHIBITED EFFECTS OF ACTIVITIES

Se, por qualquer motivo, algum colaborador da TDB não cumprir com qualquer um dos artigos da legislação mencionados ao longo desta política, este colaborador estará pessoalmente sujeito a sanções penais, além das consequências na esfera administrativo e/ou civil em processos movidos contra a TDB com o objetivo da aplicação de multas e/ou sanções.

If, for any reason, any TDB employee does not comply with any of the articles of legislation mentioned throughout this policy, this employee will be personally subject to criminal sanctions, in addition to the consequences in the administrative and/or civil sphere in proceedings brought against the TDB with the purpose of imposing fines and/or sanctions.

VIII – AUDITORIAS DE CONFORMIDADES
VIII - COMPLIANCE AUDITS

A Área de Auditoria da TDB poderá auditar o cumprimento desta Política e solicitar informações por meio de questionários, declarações juramentadas, entrevistas e/ou solicitações de registros documentais de funcionários, fornecedores, distribuidores e revendedores.

TDB's Audit Area has the power to audit compliance with this Policy and to request information through questionnaires, sworn statements, interviews and / or requests for documentary records of employees, suppliers, distributors and dealers.

Caso necessário, e apenas para garantir o cumprimento correto desta Política, a TDB poderá auditar presencialmente Instalações, livros, Demonstrações Financeiras e/ou bens de todos os envolvidos em conformidade com esta Política.

If necessary, and only to assure correct compliance with this policy, TDB may audit Facilities, Books, Financial Statements and / or assets of all those involved in compliance with this Policy.

Para facilitar os processos de auditoria, os fornecedores, distribuidores e revendedores da TDB comprometem-se em manter seus registros devidamente atualizados, de acordo com as leis vigentes, e em colaborar com a TDB durante todo o processo.

In order to facilitate auditing processes, TDB's suppliers, distributors and dealers agree to keep duly records, in accordance with applicable laws, and to collaborate with TDB throughout the process.

IX – PARTICIPAÇÃO EM REUNIÕES COM FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS E/OU AUTORIDADES
IX - PARTICIPATION IN MEETINGS WITH PUBLIC OFFICIALS AND/OR AUTHORITIES

Baseado nesta Política, as etapas a serem seguidas nas situações em que um colaborador da TDB ou representante da empresa, devido à sua posição ou cargo, precisam interagir com funcionários públicos, autoridades ou funcionário do Governo ou poder (executivo, legislativo, judicial ou administrativo – nacional ou estrangeiro) estão descritos abaixo.

Based on everything stated in this policy, the steps to follow in those situations in which a member of TDB or company representative, due to their position, functions or position must interact with public officials, authorities, or employee of a government or power (executive, legislative, judicial or administrative – national or foreign).

Antes de qualquer **reunião não rotineira** com um funcionário público, os colaboradores da TDB (com exceção dos colaboradores pertencentes ao Departamento de Assuntos Governamentais e ao Departamento Jurídico por serem considerados parte de suas funções normais) devem obter a aprovação do chefe de seu departamento e comunicar previamente o Departamento de Assuntos Governamentais.

Política Anticorrupção e Antissuborno
Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy

Before any non-routine meeting with a Public Official, TDB Employees or Collaborators (except for collaborators belonging to the Department of Government Affairs and Legal Department for being considered part of their usual duties) must obtain the approval of the head of their department and notify in advance prior to the Government Department in writing.

Nestas reuniões deverão comparecer, sempre, pelo menos dois colaboradores da TOYOTA e recomenda-se que seja realizado nas dependências da TDB ou do órgão público – sempre da maneira mais transparente.
At least two Employees must attend the meetings and it is recommended that it be carried out in the facilities or dependencies of TDB or the Public Agency - always in the most transparent way .

Antes da reunião, o colaborador deverá enviar uma solicitação escrita ao seu gestor e ao Departamento de Assuntos Governamentais com pelo menos 48 (quarenta e oito) horas de antecipação e conter a seguinte informação:

Before the meeting, the employee must send a written request to his manager and the Department of Government Affairs at least 48 (forty-eight) hours in advance and contain the following information:

- 1) Nome dos participantes;
- 2) Nome dos funcionários públicos;
- 3) Pauta da reunião, com a descrição do assunto específico a ser tratado;
- 4) Local, data e duração estimada da reunião.

- 1) Name of attendees;
- 2) Name of Public Officials
- 3) Agenda of the meeting, with a description of the specific subject to be discussed;
- 4) Place, date and estimated duration of the meeting

Se devido a urgência do assunto (devidamente justificada), não foi possível informar previamente, o e-mail de comunicação deverá ser enviado imediatamente após o término da reunião com o órgão público, relatando os itens acima e o ocorrido na reunião.

If due to the urgency of the matter (duly justified), it was not possible to inform in advance, should be sent immediately a e-mail after the end of the meeting with the public agency, reporting the items above and what happened at the meeting.

Após a reunião, um dos colaboradores que compareceu à reunião deve preparar um documento para registrar o ocorrido em até 48 (quarenta e oito) horas, cuja cópia deverá ser enviada ao Departamento de Assuntos Governamentais.

After the meeting, one of the Employees who attended the meeting must prepare a record to document what happened at the meeting within forty-eight (48) hours, a copy of which shall be sent to the Department of Government Affairs.

Referente a este item, uma “reunião não rotineira” pode ser qualquer reunião presencial que esteja fora das obrigações cotidianas e dos requisitos de trabalho de um Colaborador.

For the purposes of this item, a "non-routine meeting" is any meeting in person that is outside the daily duties and requirements of an Employee's work.

Durante a reunião, caso o colaborador perceba alguma situação irregular ou anormal que possa entrar em conflito com esta política, deverá notificar imediatamente o chefe do Departamento de Assuntos Governamentais e o chefe da Divisão de Governança Corporativa & Compliance ou, na sua ausência, ao Gerente de Compliance.

If an irregular or abnormal situation has been perceived during the meeting entering in conflict with this policy, the Employee must immediately notify the person in charge of the Department of Government Affairs and the person in charge of the Corporate Governance & Compliance Division or, in his absence, to the Compliance Manager.

X – CONSULTAS CONTRA VIOLAÇÕES OU ATIVIDADES SUSPEITAS
X - CONSULTATIONS AGAINST VIOLATIONS OR SUSPICIOUS ACTIVITIES

Em caso de dúvidas sobre esta Política ou necessidade de informar um pedido e/ou realização de qualquer uma das atividades mencionadas aqui, entre em contato com o Gestor de Governança Corporativa e Compliance da TDB ou também com gestores do Departamento Jurídico e/ou Auditoria da TDB.

If you have any doubts about the Policy, or if you want to report a possible request and/or any action or activity mentioned before, please contact the Head of TDB's Corporate Governance & Compliance, the Legal Affairs Department and/or the Auditing Department of TDB.

Política Anticorrupção e Antissuborno
Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy

A TBD incentiva todos os interessados em seus negócios a conhecer as diretrizes básicas da Política anticorrupção e antissuborno da Toyota e também a denunciar imediatamente qualquer violação efetiva ou potencial das leis, normas ou regulamentos vigentes ou das disposições desta Política, e se compromete a investigar seriamente qualquer reclamação feita de boa-fé relacionadas a estas violações.

TDB encourages its Personnel to take knowledge of Toyota's basic Anti-corruption and Anti-Bribery Policy, and to report immediately any actual or threatened violation of the law, rules or regulations in force or of this Policy. TDB assumes the commitment to investigate seriously any infringement report made in good faith.

TDB não tolerará nenhum tipo de represálias contra aqueles que realizarem uma denúncia, quando realizada de boa-fé.

TDB shall not tolerate any kind of reprisal against those who, in good faith, report possible infringements.

Se você suspeitar que você ou qualquer outra pessoa sofreu represálias por comunicar a possibilidade de faltas relacionadas a esta Política, deverá entrar em contato imediatamente com seu Gestor ou com a Diretoria de Recursos Humanos, Governança Corporativa & Compliance, Comitê de Ética e/ou Canal de Ética.

If you suspect that you or any other person has been subject to reprisals for reporting alleged violations of this Policy, you must immediately contact your supervisor or the Human Resources Department, or Corporate Governance & Compliance Division, the Commission of Ethics and/or Ethics Division.

Medidas disciplinares deverão ser aplicadas as pessoas que violarem esta Política.

Disciplinary measures shall be applied to Personnel found to have violated this policy.